



Zeitlos Handeln

WORKBOOK · Methoden & Werkzeuge

Selbst-Check: Dein Delegations-Muster

Version 1.0 · 2026

© Matthias Leo Wegner
www.levara.info

Selbst-Check: Dein Delegations-Muster

Überblick



Delegation beginnt beim Loslassen – und genau das fällt vielen Führungskräften schwer. Dieser Schnelltest macht sichtbar, wo dein Delegationsverhalten Entwicklungspotenzial hat.

Aspekt	Details
Ziel	Eigene Delegations-Muster erkennen und reflektieren
Alternative Methoden	Delegation Board, Situative Führung
Dauer	5 Minuten
Teilnehmer	Einzelarbeit (Führungskräfte)

Vorgehensweise

Frage	Ja	Teilweise	Nein
Ich habe Aufgaben, die nur ich machen kann			
Meine Mitarbeiter kommen oft mit „kleinen Fragen“ zu mir			
Ich korrigiere delegierte Arbeit häufig nach			
Ich fühle mich unwohl, wenn ich nicht weiß, wie es läuft			
Wenn etwas schiefgeht, übernehme ich wieder selbst			

Je mehr „Ja“-Antworten, desto mehr Arbeit steht beim Thema Delegation an. Jedes „Ja“ deutet auf ein Muster hin, das Vertrauen und Autonomie im Team einschränkt – und dich als Führungskraft überlastet.



*Menschen sind zum Geliebtwerden geschaffen, nicht zum Funktionieren.
Und wenn wir Organisationen als Gewächshäuser gestalten
– Räume, die schützen, nähren, ermöglichen –
dann kann etwas wachsen, das größer ist als wir selbst.*

Mehr erfahren:
www.levara.info